

Kurumsal Gelişim ve Eğitim Politikası

Ocean Blue High Class Hotel olarak, misafirlerimize sunduğumuz olağanüstü deneyimin temelinde, sürekli öğrenen ve gelişen bir ekip olduğumuza inanıyoruz. "İnsana Değer" temel prensibimizle, her çalışanımızın potansiyelini keşfetmeyi, yetkinliklerini artırmayı ve kariyer yolculuğunda onlara rehberlik etmeyi en önemli yatırım alanımız olarak görüyoruz. Bu politika, sürdürülebilir büyümemizin ve sektördeki lider konumumuzun, yetenekli ve motive bir çalışan topluluğuyla mümkün olduğu bilinciyle oluşturulmuştur.

Amacımız:

Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini sistematik bir yaklaşımla destekleyerek, onları sadece bugünün değil, yarınının da gerektirdiği becerilerle donatmak. Böylece hem bireysel kariyer hedeflerine ulaşmalarına katkı sağlamak, hem de otelimizin stratejik başarısını ve inovatif gücünü sürekli kılmaktır.

Kurumsal Gelişim ve Eğitim İlkelerimiz:

1. Stratejik Yetkinlik Gelişimi ve Sektöre Uyum:

- Misafir beklentilerindeki değişimleri ve sektör trendlerini sürekli analiz ederek, eğitim içeriklerimizi bu doğrultuda güncelleriz.
- Liderlik, dijital okuryazarlık, veri analitiği, sürdürülebilirlik ve ileri düzey misafir ilişkileri gibi geleceğin yetkinliklerine odaklanan programlar tasarlarız.

2. Kişiselleştirilmiş Kariyer Yolu ve Gelişim Planlaması:

- Her çalışanımızla düzenli kariyer görüşmeleri yaparak, bireysel hedeflerini ve gelişim ihtiyaçlarını belirleriz.
- Bu ihtiyaçlar doğrultusunda kişiye özel gelişim planları oluşturur, mentorluk, koçluk, iş rotasyonu ve özel proje görevlendirmeleri gibi yöntemlerle bu planları hayata geçiririz.
- İçeriden yükselmeyi (internal promotion) teşvik eden şeffaf bir sistem ile başarıyı ödüllendirir ve yetenekleri kurum içinde tutarız.

3. Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Odaklı Eğitim Kültürü:

- Farklılıkların zenginlik olduğu bir çalışma ortamı yaratmak için, tüm çalışanlarımıza yönelik bilinçlendirme ve duyarlılık eğitimleri düzenleriz.
- Kapsayıcı liderlik, önyargıları azaltma ve kültürlerarası iletişim eğitimleri ile tüm ekibimizin kendini değerli ve ait hissetmesini sağlarız.

4. Teknoloji ve İnovasyon ile Entegre Öğrenme Deneyimleri:

- Öğrenmeyi kolaylaştırmak ve erişilebilir kılmak için, geleneksel sınıf eğitimlerini, çevrimiçi öğrenme platformları, mikro-öğrenme modülleri, sanal simülasyonlar ve webinar'larla destekleriz.
- Otelimizde kullanılan yeni teknolojik sistemlere ve dijital dönüşüm projelerine yönelik pratik ve uygulamalı eğitimler sağlarız.

5. Uluslararası Standartlarda Öğrenme Fırsatları ve Sertifikasyon:

- Çalışanlarımızın küresel standartlarda bilgi ve beceriye sahip olması için, uluslararası geçerli sertifika programlarına (örn., şarap, kahve, güvenlik, sürdürülebilirlik) katılımlarını destekler ve finanse ederiz.
- Grup içi veya sektörel bilgi paylaşım forumları ve konferans katılımları ile çalışanlarımızın ufku genişletiriz.

6. Ölçme, Değerlendirme ve Sürekli İyileştirme:

- Tüm eğitim ve gelişim faaliyetlerinin etkinliğini, performans gelişimi, memnuniyet anketleri ve beceri değerlendirmeleri ile ölçeriz.
- Elde edilen geri bildirim ve sonuçlara göre eğitim programlarımızı ve politikamızı sürekli gözden geçirir ve iyileştiririz.

Ocean Blue High Class Hotel olarak, bu politikanın başarısı, üst yönetimin liderliği, tüm yöneticilerin aktif koçluğu ve her çalışanımızın kendi gelişimine sahip çıkması ile mümkündür. Birlikte öğrenerek, birlikte büyüyeceğimize ve bu gelişimin misafir deneyimimize doğrudan yansıtacağına inanıyoruz.

Saygılarımızla,

Ocean Blue High Class Hotel Yönetimi

